

Danmarks Basketball-Forbund

BASKETBALL FEDERATION OF DENMARK - FÉDÉRATION DANOISE DE BASKETBALL
MEDLEM AF DANMARKS IDRÆTSFORBUND OG FÉDÉRATION INTERNATIONALE DE BASKETBALL



RESPEKT – ANSVARLIG – KONKURRENCE – FÆLLESSKAB – ENGAGEMENT	
Møde om:	Dommerudvalgsmøde
Deltagere:	Morten Thomsen, Thorbjørn Milling, Kim Malmros, Rene Larsen, Jakob Hors, Jonas Bille
Afbud:	Esperenace Lwso, Tom Jakobsen
Dato:	18.01.2021
Sted:	TEAMS møde
Bilag	



Godkendelse af referat

1. Sag.

Første officielle møde med administrations repræsentant og opsætning af årshjul

Sag.

William Bond er med som repræsentant fra administrationen for første gang. William fortæller lidt om hvordan han og DGI arbejder med dommeruddannelse og hvad udvalget kan bruge ham til.

Indstilling.

Det indstilles at relevante punkter bliver drøftet og at der fastlægges et overordnet årshjul for møderne, samt snakket igennem hvad DU's sharepoint skal bruges til.

Referat

3-4 virtuelle møder og et par fysiske møder når det giver mening.

Fokuseret virtuelle møder 14 dage inden opstartsclinic og midtvejsclinic

Fysiske møder til opstartsclinic og midtvejsclinic

DU har lavet en facebook gruppe til intern brug.

Derudover er der følgende facebook grupper:

- Basketligadommere
- Dameligadommere
- DBBF dommer (DU News)

DU vil gerne have en online fildelingssystem. WBO undersøger om der er synergier ift. et fildelingssystem og vender tilbage.

Der er blevet brugt meget tid på de øverste dommerlag, men det er ikke nødvendigvis sådan det skal være fremadrettet.

2. Sag.

Midtvejsclinic for BL og DL dommere d. 21.2.2021

Sag:

Der er inviteret til midtvejs clinic for Bl og DL dommere

Indstilling:

Organisering og afvikling af midtvejsclinic drøftes.



Referat

Forventningen er at det bliver en virtuel clinic.

DU er enige om at ved en virtuel clinic, så skal der lægges fokus på det faglige.

2x2 timer

Der lægges ikke op til en løbetest, men der opfordres til at dommergrupperne kommer ud og løbe undervejs. Til gengæld vil der være fokus på den teoretiske regeltest. En teoretisk test skal være med til at følge op på fokuspunkterne der har været tidligere i sæsonen.

D. 30. er der også den reele FIBA-test, som FIBA dommere også skal tage. Tidligere har denne test udgjort både testen på midtvejsclinic og som FIBA-test, men DU vil i højere grad lægges fokus på lokale fokuspunkter som DU har haft tidligere i sæsonen.

Jakob og Jonas kommer med et forslag til indholdet og det vil bl.a. være med stor fokus på opfølgning på tidligere fokuspunkter der har været i løbet af sæsonen. DU vil gerne have input fra National Instructors til denne særligt også ift. om der kommer noget fra FIBA.

Der foreslåes at der arbejdes for at gruppedynamikken skal forbedres igennem teambuilding, så vidt muligt.

Under dette punkt kommer DU også ind på opgaven med oversættelse af FIBA's regelsæt til dansk. DU beslutter at det ikke er noget man vil gøre fremadrettet.

Det er både dyrt og tidsmæssigt krævende, samtidig med at der kan komme til at misforstås en del i oversættelsen. DU er fortalere for at man også lærer de engelske termer.

Punktet sættes dog på til et fremtidigt møde hvor beslutningen bliver truffet.

3. sag

Generel kommunikation

Sag:

Morten ønsker at drøfte kommunikationen fra dommerudvalgs side og hvordan den kan systematiseres og tilrettelægges

Indstilling:

Der indstilles at kommunikationen drøftes.

Referat



Kommunikationen skal skærpes ift. at DU gerne vil sende det der er relevant for den enkelte dommer. Der foreslåes at Trin 2 uddannede dommere også kommer med på DU News listen.

Morten efterspørger om vi kan skabe os et overblik over alle de forskellige dommergrupperinger der er og hvordan vi kan rette kommunikationen direkte til dem. Dette gør WBO. Punktet sættes på næste møde hvor William præsenterer et oplæg til kommunikationen.

Thorbjørn fortæller at der i miljøet måske er lidt utilfredshed og undren over hvordan aktive ligadommere kan poste ting og træffe valg omkring liga'en og bl.a. dobbeltroller.

DU vil gerne have en åben dialog omkring dette og være vokale omkring de udfordringer der er forbundet med det, samt at vi anerkender at der er dobbeltroller. Disse udfordringer skal italesættes på clinics og skal håndteres i fællesskab.

DU forsøger også såvidt muligt at informationer bliver sendt ud fra de rigtige ansvarlige, men anderkender også at det ikke er løsning nok i sig selv, men skal supplere åbenheden og dialogen omkring dobbeltrollerne.

4. sag

Fokuspunkter i Facebook gruppe

Sag:

I facebook gruppen ønsker Morten at udvalget er med til at stimulere debatten.

Indstilling:

Morten ønsker at vi drøfter hvordan dette gøres bedst muligt fra dommerudvalgets og administrationens side.

Referat



Der foregår rigtig meget godt ifbm. både bedømmelser og læring igennem Kahoots og video'er. Morten ønsker at DU skal samle konklusionerne på de mange gode tiltag og være med til at vise vejen for udviklingen af de fokuspunkter der skal være i dommergerningen på højt niveau.

Jonas siger der skal prioriteres i hvilke fokusområder der skal være, så man ikke skyder med spredehagl. Også gerne således at det passer på en sæson.

DU ønsker at udvalget og national instructors i højere grad får snakket sammen omkring fokus punkterne i udviklingen af dommerne på højt niveau.

DU er helt indforstået med, at det vil kræve en stor kommunikationsopgave og meget arbejde af udvalget. En samlende tilgang under "Udviklingsparaplyen" kan være til gavn for udviklingen af dommerne.

William igangsætter en dialog imellem dommerudvalget og national instructors vedr. en strategisk retning for udviklingen af dommerne.

5. sag

Udviklingsparaplyen

Sag:

Morten ønsker at drøfte udviklingsparaplyen.

Indstilling:

Der indstilles at Morten fremlægger tankerne omkring udviklingsparaplyen og at de bliver drøftet i udvalget.

Referat

Denne blev drøftet i sag 4.

6. sag

Individualisering af planen for dommeren + Sideline

Sag:

Morten ønsker at højne kvaliteten på udviklingen af den enkelte dommer heriblandt igennem Sideline.

Indstilling:

Referat



Morten har rakt ud til både Hudl og Sideline vedr. udviklingen af den enkelte dommer (På højt niveau). Morten ønsker en platform hvor videoklip kan lægges ind og alle dommere har en individuel profil. Der kunne ligeledes gives adgang til både national instructors og bedømmere.

DU er fortalere for værktøjet og ser det som en super god måde at give input og skabe dialog på.

William & Morten taler sammen omkring videreudvikling og dialog med Sideline.

7. sag

Rekruttering og fastholdelse af nye dommere

Sag:

Dommermangel har været et problem særligt i øst hvor man i indeværende og sidste sæson har måttet pille dommerpåsætning af de yngste mesterrækker. William foreslår at der bliver drøftet i udvalget hvad man kunne gøre for at rekruttere og fastholde nye dommere

Indstilling:

Der indstilles at udvalget drøfter rekruttering og fastholdelse af dommere.

Referat

Dette punkt udsættes til næste møde grundet tidsmangel.

EVT

- DU-mailen: Morten har det overordnede ansvar for at der bliver taget hånd om DU-mailen og sikrer at der bliver kigget i den hver dag.

Referat

Rullende dagsorden.

Danmarks Basketball-Forbund

BASKETBALL FEDERATION OF DENMARK - FÉDÉRATION DANOISE DE BASKETBALL



Ejer	Opgavebeskrivelse	Udførende	Oprindelig dato/ Status	Forfaldsdato