

Respekt – Ansvarlig – Konkurrence – Fællesskab – Engagement	
<b>Møde om:</b>	DBBF-bestyrelsesmøde
<b>Deltagere:</b>	Mads Young (Formand), Louise Hartvig (B&U), Jørgen Kvist (ØK), Thomas Frydendal (TU), Troels Mortensen (BL), Jesper Sørensen (TEU), Louise bach (KBL), Mathias Hoffenberg (3x3), Sebastian Brydegaard (ADM)
<b>Undskyldt:</b>	Henrik Mikkelsen (DGI), Morten Jespersen (KU)
<b>Dato:</b>	11.10 2022
<b>Sted:</b>	Teams



Pkt.	Tid	Emne	Underpunkter
1.	20.00 - 20.20	<b>MVP + turn. opstart</b> (RRL + LØ)	
		<b>Referat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Rune gav en opdatering på turneringsopstarten, hvor der har været udfordringer med afviklingen i MVP, da vi har implementeret omfattende udviklingstiltag – herunder samlet alt i et IT-system og implementeret spillerlicenser.</li> <li>➤ Helt specifikt oplevede vi en del tekniske udfordringer med afviklingen i forrige weekenden. Vi afholdt derfor et ekstraordinært hasteindkaldt turneringsledermøde i torsdags, hvor der var mere end 50 tilmeldte. På mødet beklagede vi udfordringerne og takkede for alles indsats + forståelse. Vi præsenterede desuden forskellige løsningsmodeller – og herunder muligheden for at kontakte en hotline (skiftevis Rune og Lars) i weekenden i tilfælde af udfordringer.</li> <li>➤ I forlængelse af udfordringerne har Lars gennemført en række optimeringer af både systemet og ”kapaciteten”, så sidste weekends kampe blev overordnet set gennemført meget mere uproblematisk og flydende end den forriges. Vi har således taget et stort skridt i den rigtige retning på kort tid, men er fortsat varsomme med at konkludere for hurtigt. Den kommende periode vil blive benyttet på gennemføre yderligere fejlretninger og implementering af prioriterede udviklingstiltag.</li> <li>➤ Vi er opmærksomme på at være synlige og hellere overkommunikere end underkommunikere her i ”forandringsfasen”.</li> <li>➤ Vi er desuden i proces mhp. at få udformet en ny hjemmeside samt optimeret MVP både visuelt og i fht. ”brugervenlighed”.</li> </ul>
2.	20.20 – 20.30	<b>Siden sidst</b> (MYC)	

		<b>Referat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Mads gav info om dialogen med de øvrige nordiske lande frem mod valget til FIBA Europe. Jesper Brixen ønsker genvalg til Technical Committee, hvilket vi bakker op omkring og også beder de nordiske lande gøre. Vi overvejer desuden muligheden for at opstille en ekstra kandidat til enten bestyrelsen eller et udvalg, således vi styrker vores position og indflydelse internationalt. Dette tema tages mere indgående op på et af de kommende møder. Her skal vi også diskutere positionering i fht. DIF's politiske niveau.</li> <li>➤ MYC gav opdatering fra weekendens budgetmøde i DIF, hvor JK, SB og MYC deltog. SB er blevet en del af en arbejdsgruppe under DIF, der skal se på muligheden for at arbejde med flere bundlinjer / målepunkter end bare de økonomiske. Dette kan potentielt overføres til DBBF efterfølgende og der kan potentielt findes midler (eksempelvis hos Velliv) til dette.</li> <li>➤ MYC orienterede desuden om status på arbejdet i arbejdsgruppen, der arbejder med at optimere indsatsen og medlemsudviklingen indenfor pige-/kvindesiden. Der er god energi i gruppen, der bl.a. ønsker at afholde en konference med forskellige temaer/workshops, hvor specifikke tematikker kan diskuteres og behandles endnu mere indgående.</li> </ul>
3.	20.30 – 20.35	<b>Økonomiopfølgning (JK)</b>	
		<b>Referat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Jørgen har sendt dokument rundt vedr. budgetopfølgning + møde med IKC. JK gennemgik kort status på mødet.</li> <li>➤ JK udtrykte desuden stolthed og taknemmelighed for Carsten og Claus indsats som interne revisorer.</li> <li>➤ Vi har afholdt et fælles møde med IKC, der stillede med 4 repræsentanter på mødet. DBBF stillede med SB, Rune, Jørgen og intern revision. Kvaliteten af IKC's indsats er fortsat et problem, men vi har i første omgang givet dem frem til 31.12 2022 til at optimere deres indsats inden vi evt. beslutter at skifte samarbejdspartner. Vi tog derfor også en konstruktiv indgangsvinkel på mødet, og der bliver nu fastlagt endnu mere konkrete skriftlige retningslinjer, som de skal efterleve. Baris (IKC) kommer i tillæg til fast at sidde på vores kontor en del timer hver uge fordelt over flere dage, således han i højere grad bliver en del af teamet og får større forståelse for sammenhængskraften i vores økonomi samt lettere adgang til support/forklaringer. SB + JK har mandat til at kunne skifte fra IKC til en ny leverandør, hvis de vurderer, at det er den bedste løsning.</li> </ul>

4.	20.35 – 20.45	<b>3x3 EM</b> (MH)	
		<b>Referat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Mathias gav status på processen vedr. muligheden for at afvikle 3x3 i EM i 2024. Vi har fået tilsagn om en potentiel støtte på 2.7 millioner fra Sport Event Danmark til afviklingen og har haft møde med Københavns Kommune omkring også at støtte afviklingen.</li> <li>➤ Med afsæt i inputtene på mødet har vi efterfølgende indleveret ansøgningen til Københavns Kommune i en tilpasset form. Ansøgningen diskuteres på et direktørmøde i Københavns Kommune ultimo denne uge. Vi fastlægger den videre proces umiddelbart efter mødet afhængig af tilbagemeldingen derfra.</li> <li>➤ Vi skal være opmærksomme på, at det potentielt vil komme til at belaste administrationen, såfremt vi bliver tildelt eventet. Dette skal afdækkes og afklares mere eksplicit i forbindelse med en eventuel tildeling.</li> </ul>
5.	20.45 – 20.55	<b>Update vedr. ansættelsen af ny herrelandstræner</b> (JS)	
		<b>Referat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Jesper gav en opdatering på processen og baggrunden for opsigelsen af Arnel Dedic og ansættelsen af Allan Foss som ny herrelandstræner.</li> <li>➤ Med afsæt i landsholdsvinduet i august blev der gennemført en analyse, som også inkluderede den spillemæssige udvikling siden Arnel overtog holdet samt progressionen fra vindue til vindue.</li> <li>➤ TEU har været involveret og medlemmerne har haft mulighed for at sende input til Jesper.</li> <li>➤ Efter beslutningen om trænerskiftet, så har der været udformet en profilbeskrivelse og et overblik over potentielle kandidater. Det har været en prioritet at finde en dansk kandidat, men først og fremmest én vi har tro på kan løfte holdet og potentielt bidrage til videreudviklingen af dansk drenge-/ herrelandsholdsbasketball.</li> <li>➤ Efter Allan blev nævnt som en potentiel kandidat valgte Allan selv at træde ud af TEU, således der ikke var risiko for inhabilitet mv.</li> <li>➤ Vi har været meget bevidste om at sammensætte et stærkt team, der komplimenterer Allan bedst muligt, og han har også selv været tæt involveret i processen og haft stor indflydelse på valgene af Jeffrey og AG.</li> </ul>
6.	20.55 – 21.05	<b>Proces frem mod Årsmødet 2023</b> (MYC/SB)	

		<b>Referat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Eftersom vi ved, at der kommer en ny sammensætning af bestyrelsen og udvalg i forbindelse med Årsmødet 2023, så skal vi påbegynde overgangen allerede nu.</li> <li>➤ MYC ønsker derfor at tale med alle nuværende bestyrelsesmedlemmer om deres overvejelser i fht. eventuelt at fortsætte i bestyrelse og/eller udvalg.</li> <li>➤ MYC ønsker desuden, at udvalgsformændene begynder at danne sig et overblik over, hvem der potentielt kan være interesseret i at blive en del af de nye udvalg og hvem, der potentielt kan være nye kandidater.</li> <li>➤ SB sørger for, at administrationen sætter dette punkt på de næstkommende udvalgsmøder og sender materiale rundt med beskrivelse af den nye struktur.</li> <li>➤ Børne &amp; Ungeudvalget og klubudviklingsudvalget holder fælles møde i november.</li> </ul>
7.	21.05 – 21.10	<b>Status på implementering af Sportway løsning (SB)</b>	
		<b>Referat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ SB gav status på implementeringen af Sportway. Løsningen er fortsat gratis her i implementeringsfasen, da det er vigtigt for os, at brugerne først skal betale, når vi er sikre på, at vi kan levere en tilstrækkelig høj kvalitet og et tilstrækkeligt højt antal kampe.</li> <li>➤ Der er pt opsat kameraer i 20 haller, hvor 15 er fuldt installeret og bruges til streaming af udvalgte kampe, der er oprettet i MVP.</li> <li>➤ Der ligger pt. 70 kampe on-demand på <a href="http://www.danskbasket.tv">www.danskbasket.tv</a>.</li> <li>➤ Der er allerede oprettet 1987 brugere (eksl. vores egne administrator-kontoer mm).</li> <li>➤ Det er ambitionen, at der skal optages op imod 40 kampe om ugen i løbet af de løbende uger, men kampene registreres/startes desværre fortsat manuelt, da Sportway fortsat arbejder på at automatisere denne proces. Lars (MVP) har leveret sin del af data dertil, så Sportway håber at have det på plads i løbet af et par uger, således alle basketball kampe i de pågældende haller kan blive streamet.</li> <li>➤ Igennem aftalen med DHF er det Sportways forhåbning at være i op imod 250 haller om et års tid, hvilket potentielt inkluderer langt størstedelen af de haller, hvor der spilles basketball kampe.</li> <li>➤ Der er fortsat udfordringer med enkelte haller omkring GDPR, hvilket oftest primært skyldes modstand fra enkelte halinspektører mv. Vi skal gøre det bedste vi kan for at understøtte/supportere klubberne i disse situationer.</li> </ul>

8.	21.10 – 21.15	<b>Opdatering på organisationstilpasning (SB)</b>	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ SB præsenterede det opdaterede organisationsdiagram. Vi har kunne tilknytte et par ekstra medarbejdere til vores udviklingsteam på projektmidler, selvom vores indsats / fokus indenfor fundraising kun har været forholdsvis begrænset. Vi har derfor prioriteret at sætte Kasper O til at arbejde mere systematisk med fundraising fremadrettet, da vi har en forhåbning om, at vi kan styrke vores konsulentindsats mv. yderligere vha. eksterne midler. Vi har desuden netop slået en fuldtidsstilling op vedr. "en eventkoordinator med ansvar for partnerskaber" og ansættelsesprocessen forventes at køre den kommende måneds tid.</li> </ul>
9.	21.15 – 21.25	<b>Implementering af strategi (SB)</b>	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ MYC ønsker, at vi sætter fokus på dette i forbindelse med de kommende bestyrelsesmøder, således vores kommunikation og implementering bliver mere tydeligt.</li> <li>➤ SB gav en opdatering vedr. den foreløbige/nuværende indsats.</li> <li>➤ Cathrine arbejder på offentliggørelsen og har dialog med grafisk assistance.</li> <li>➤ Der er udarbejdet et udkast til den administrative og udvalgsmæssige forankring (denne blev gennemgået på mødet), og der er i færd med at blive udarbejdet en "implementeringsskabelon", som medarbejderne medbringer til de kommende udvalgsmøder. Her kan det også eventuelt besluttes, om der med fordel kan nedsættes arbejdsgrupper vedr. nogle af de strategiske initiativer.</li> <li>➤ Implementeringen af en række af de strategiske initiativer er dog allerede påbegyndt, da de eksempelvis indgår i strategiaftalen med DIF eller er en del af allerede initierede indsatser (pige/kvindearbejdsgruppe, initiativpulje projekt vedr. 3x3 mv.). Implementeringsmodellen skal dog også udfyldes for disse, således vi også løbende kan "tracke" progressionen vedr. disse.</li> </ul>
10.	21.25 – 21.30	<b>Eventuelt</b>	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Turneringsiderne på hjemmesiden bør opdateres snarest muligt, således disse er retvisende.</li> <li>➤ Kvindebasketligaen har sat gang i en kampagne mhp. at skabe et positivt narrativ omkring piger-/kvinder i basketball, som forbundet naturligvis ønsker at støtte op omkring.</li> </ul>

